**Кадровое обеспечение системы образования города**

**за 2017/2018 учебный год**

Главный ресурс муниципальной системы образования – это кадры, от мастерства и опыта работы которых зависит реализация всех поставленных задач. Новая школа требует и новых учителей, владеющих психолого-педагогическими знаниями, понимающих особенности развития обучающихся, способных помочь детям стать творческими, самостоятельными, уверенными в себе людьми.

В системе общего муниципального образования г. Дивногорска всего 1021 работников, в том числе 508 педагогических работников, что составляет 50% от общего числа работников системы образования, из них работают: 279 педагогических и руководящих работников в ОУ, 27 педагогов в учреждениях дополнительного образования, 202 – в дошкольных учреждениях.

Таблица №1

Всего педагогов

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Учебный год | 2014-2015 | 2015-2016 | 2016-2017 | 2017-2018 |
| ОУ | 262 | 276 | 266 | 279 |
| ДОУ | 224 | 223 | 218 | 202 |
| УДО | 36 | 35 | 32 | 27 |
| **Всего** | **520** | **534** | **516** | **508** |

Количество педагогов по сравнению с прошлым годом уменьшилось на на 8 человек - за счет выбытия по разным причинам сотрудников в общеобразовательных учреждениях О(С)ОШ№1 № СОШ №2, СОШ№5, СОШ№9, гимназии №10, ДОУ №7, 9, 12, 15. В течение года ушли из образовательных учреждений 8 человек (2 чел.- по достижению пенсионного возраста, 3 чел. - смена места жительства, 2 чел.- перешли на другое место работы; 1 - смерть), а прибыло в течение учебного года 10 человек (молодые педагоги -7 чел., стажисты- 3 чел.).

Анализ педагогических кадров по возрасту и стажу педагогической деятельности дает представление о процессе «старения» учительских кадров. Доля работающих пенсионеров среди педагогов города –21,2%, а доля молодых специалистов – 12,6%.

При стабильной доле молодых педагогов за последние три года (около 12%), доля педагогов пенсионного возраста повышается с 19,3% до 21,2 % за этот же период.

Таблица №2

Количество работающих пенсионеров и молодых педагогов

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2013-2014 | 2014-2015 | 2015-2016 | 2016-2017 | 2017-2018 |
| Пенсионеры  | 11022% | 9919% | 10319,3% | 10720,7% | 10821,2 |
| Молодые педагоги | 5110% | 5210% | 6212% | 5811,2% | 6412,6 |

В течение 2017-2018 учебного года в систему образования пришло работать 15 молодых специалистов: в ОУ – 2 чел., в учреждения дополнительного образования – 1 чел., в дошкольные – 12 чел., (это на 1 человека больше по сравнению с 2016-2017 гг.) и выбыло 7 чел. (1 чел. - смена места жительства, 6 чел. - перешли на другое место работы).

На основании анализа данных (таблица №3) о стаже педагогической деятельности педагогических работников, можно сделать вывод, что 41% имеют стаж более 25 лет (в школах составляет 47%, в дошкольных учреждениях 37%, а в учреждениях дополнительного образования 19%).

Таблица №3

Педагогический стаж

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Педагогический стаж  | ОУ | ДОУ | УДО | Всего |
| **Всего педагогов** | **279** | **202** | **27** | **508** |
| До 5-ти лет | 34(12%) | 46(23%) | 7(26%) | 8716% |
| От 6 до 25 лет | 115(41%) | 81(40%) | 14(52%) | 21042% |
| Более 25 лет | 130(47%) | 75(37%) | 6(22%) | 21142% |

Анализ возрастного ценза учителей в школах показал, что:

* 13 чел. (4%) педагогов имеют возраст до 25 лет;
* 32 чел. (12%) педагогов имеют возраст 25-35 лет;
* 160 чел. (58%) - в возрасте 35-55 лет;
* 74 чел. (26%) - в возрасте 55 и > лет;

Как видим, что самый большой процент составляют учителя в возрасте 35-55 лет. В возрасте более 55 лет (пенсионный) продолжают работать 26 % педагогов, это больше на 5% по сравнению с предыдущим годом. (2016-2017 гг.-21%).

 Общеобразовательные учреждения на 100% обеспечены педагогическими кадрами. Однако проблема обеспечения кадрами продолжает пока решаться за счет увеличения учебной нагрузки на работающих учителей (69% имеют нагрузку до 26 час., 26%- до 36 час., 5% - свыше 36 час.) и за счет привлечения педагогов к работе по совместительству (14% педагогов работают по совместительству).

Таблица №4

Учебная нагрузка педагогов

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Нагрузка | до 18час. | от 18 до 26час. | от 27 до 36час. | Больше 36час. |
| Количество учителей (219 чел) | 49 | 101 | 58 | 11 |

*Примечание: Пед.работников в школах 279 чел. (из них учителей – 219 чел., других педработников-37 чел., директоров -7 чел., завучей-16 чел.)*

Тем самым в системе образования до 2022 года прогнозируются вакансии по следующим предметам:

Таблица №5

**Таблица предполагаемых вакансий**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Предметы** | **2018 г.** | **2019 г.** | **2020 г.** | **2021 г.** | **2022 г.** |
| математика |  | 2 | 1 | 1 |  |
| русский язык |  | 2 |  | 1 |  |
| английский язык |  | 1 | 1 | 1 |  |
| начальные классы |  | 1 | 2 | 1 |  |
| география |  | 1 |  |  |  |
| физика |  | 1 | 1 |  |  |
| биология |  |  |  | 1 |  |
| химия |  |  |  | 1 |  |
| история | 1 |  |  | 1 |  |
| технология | 1 |  | 1 |  |  |
| Информатика |  |  |  |  |  |
| воспитатель | 1 | 6 | 1 | 1 | 2 |
| Инструктор по ФК |  |  | 1 |  |  |
| Музыкальный руководитель |  | 1 |  |  |  |
| Педагог-психолог |  |  |  |  |  |
| Учитель логопед | 1 | 1 |  |  |  |

Проблему заполнения вакансий каждое образовательное учреждение предполагает решить за счёт выпускников общеобразовательных школ, которые в настоящее время обучаются в педагогических колледжах, в высших учебных заведениях, но при условии, что они вернутся в родной город.

Ниже в таблице №6 приводим данные, отражающие образовательный уровень педработников, в разрезе типов образовательных учреждений, имеющихся в системе образования города:

Таблица №6

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Образование** | ОУ | ДОУ | УДО | Всего |
| Высшее | 235(86%) | 84 (41%) | 18 (67%) | 337 (66%) |
| Средне-специальное | 36 (12%) | 99 (49%) | 6 (22%) | 141 (28%) |
| Другое | 8 (2%) | 19 (10%) | 3 (11%) | 30 (6%) |

Высоким остается уровень образования педагогов, работающих в общеобразовательных учреждениях 86%, это на 12% больше по сравнению с 2015г- 74%.

В течение последних 3-х лет практически неизменным остается% мужчин, занятых в образовательных учреждениях, это видно из сравнительных диаграмм мужчин и женщин, занятых педагогическим трудом.

|  |
| --- |
| **2015-2016гг** |
|  |

|  |
| --- |
| **2016-2017гг** |
|  |

|  |
| --- |
| **2017-2018 гг** |
|  |

В 2017 году всего в муниципальных образовательных учреждениях были награждены:

Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ – 6 человек

Почетным краевым званием «Заслуженный педагог Красноярского края»-1чел. (Белан Е.А.)

Почетная грамота губернатора Красноярского края – 2 чел.

Благодарностью Губернатора Красноярского края -2 чел.

Благодарственное письмо губернатора Красноярского края - 2 чел.

Благодарственным письмом Министерства образования и науки Красноярского края- 4 чел.

«Золотой запас» системы образования города Дивногорска составляют заслуженные педагоги Российской Федерации и Красноярского края. По состоянию на 30.06.2018 в системе образования города Дивногорска:

5 чел. (Иванова Л.А., Абрамова И.Г., Савенкова Н.Г., Бирюкова П.Ф., Колесник И.И.) отмечены почетным званием «Заслуженный педагог Российской Федерации», из них 3 чел. продолжают трудиться;

6 чел. (Третьяков А.А., Домашенко Л.Г., Баранова О.В., Ревенко О.В., Гаргаполова Г.Ф Белан Е.А.), почетным званием «Заслуженный педагог Красноярского края» из них 5 человек продолжают служить образованию города.

Аттестация педагогических работников

В соответствии со ст. 48, 49 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», педагогические работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подлежат аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

По окончанию 2017-2018 учебного года в образовательных организациях города Дивногорска аттестовано 112 педагогических работников. Из них на соответствие занимаемой должности – 16 (14,3 %) и 96 (85,7 %) на квалификационные категории. Следует отметить, что педагогические работники аттестуются по должностям. Установленная аттестационная категория по одной должности не распространяется на другие занимаемые должности.

Таким образом, ситуация с аттестацией педагогических работников по городу выглядит следующим образом:

|  |  |
| --- | --- |
| всего педработников | из них аттестовано 479, в том числе |
| 508 | на I и высшую категории | на соответствие занимаемой должности |
| 411 (80,9%), из них | 68 (13,4 %) |
| по одной должности | по двум должностям | по трем должностям |
| 346 (84,2%) | 61 (14,8%) | 4 (1,0%) |